

Safer Space?! ~~Verein~~ öffnen!
- Ent-akademisieren

Meta-Ebene
Systemtheorie
Dynamiken

Identität
Heimat
Verortung

fachlich politisch privat * - ...

Gemeinschaft!!! Mentor*innen!!
Programm

was ist der Fokus? - Klarheit, die
zugehörigkeit! sichtbar ist

→ Regionalgruppen / Digitaler Discord
Vernetzung!!!

→ Arbeitsgruppen!
(Motivation?) Energie?
Gruppentherapie
Intervision (them. digitale Gruppe)
Soziale Medien!
Signal
Schweiz
Österreich
outreach

→ agile Teams Diversität!!!

Reduziert/
Priorität d. VLSP?

Intersektionalität
Weiß-Sein verlernen

Kommunikation

Vorstands-Struktur (entlasten!)

(flach) Hierarchie?!
Demokratisch 2.0

vorh. Strukturen

Transparent!
machen!!!

* physischer Ort!!
(Immobilie u.)

→ Regeneration!! intern
→ Begegnung - extern

Jahrestreffen
+ vereinzelt
kleinere Treffen

* Verschiedene Bereiche: z.B.

1. Wissenschaft / PT - fachliche Anliegen

2. POLITIK / Aktivismus

3. Vernetzung - Community: Kennenlernen -
privat-menschlich

Innere Struktur

Strukturstärkung im

Osten (gezielte Mitgliederwerbung,
Vernetzung, lokale Präsenz)

unkhierarchisch

(jede:r ist doch Expert:in)

bunt, flexibel,
resilient

kollekt.
Arbeits-
(jedes
mind.)

"Heimat nach hies"

Raum für Vernetzung, Stärkung
viele Regionalgruppen + AGs.

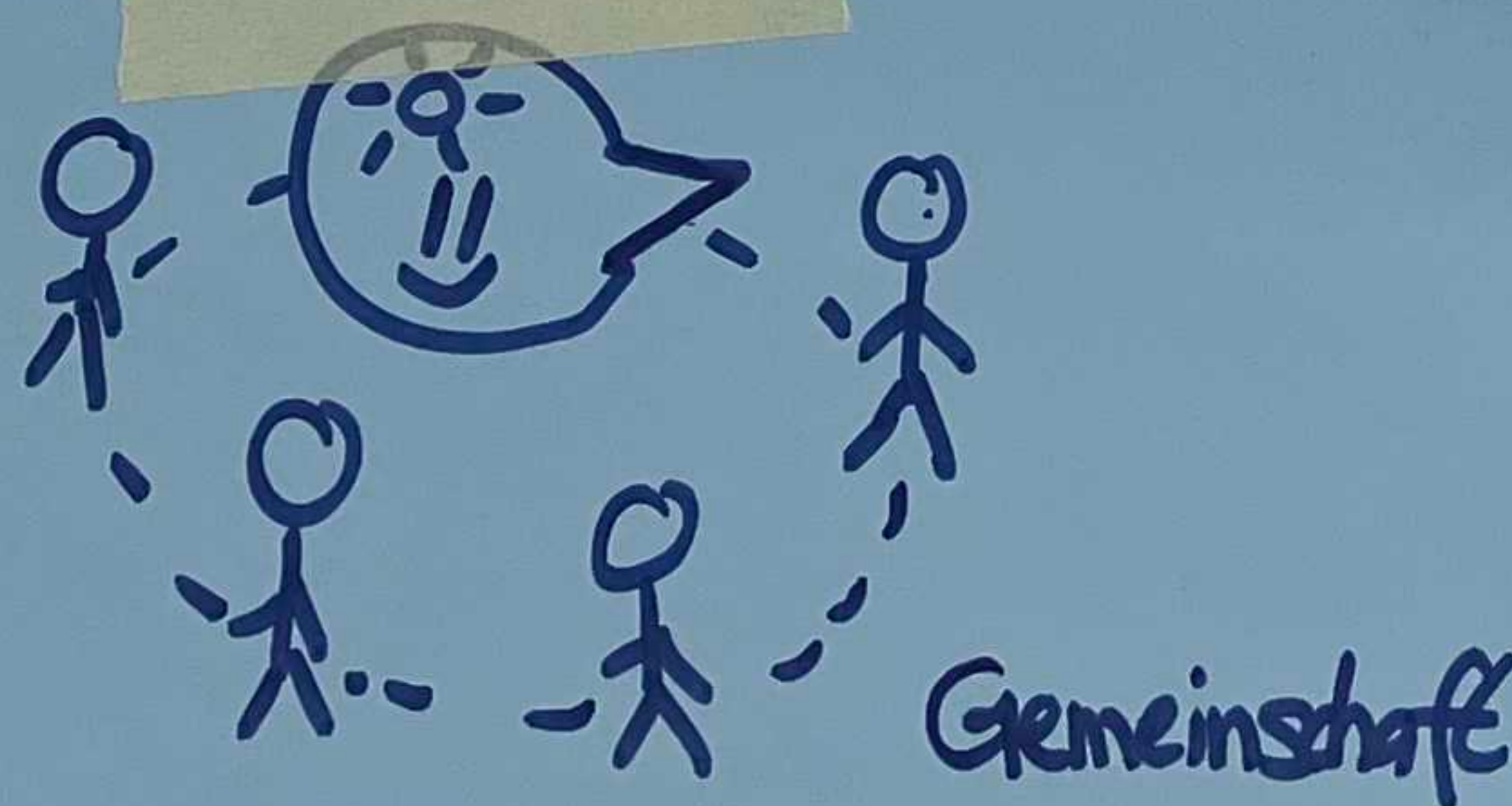
(kleine)
Viele verschiedene Teams,
die sich Verantwortlichkeiten für
bestimmte Themen teilen
+ Vorstand eher für Leitung & Admin

mehr Regionalgruppen

Wie kann
mit Myp
im Ver
an m

mehr Projekte / Gs. Weiterführung

- kurmickum PT mit quereen ist.
- weitere Fachgebiete über jhr verteilt



Starke
Regional-
struktur

→ zusammen
→ hängen
→ zusammen

mehr
auf

Struktur

nt, flexibel,
Resilient

**kollektiv über
Arbeitsgruppen (AG)**
(jedes Mitglied in
mind. einer AG (→ Link/Verbind.)

- community-Gefühl (fachlich, sowie persönlich)
- Orientierung, wie man mitwirken kann (z.B. kleinere reg. Projekte)

Transparenz:

Was macht der VLSP*, Möglichkeiten als Mitglied, → durch Vorteile offenlegen auch wachsen

Mehr Regionalgruppen

Wie können wir mehr Menschen mit Migrationshintergrund & PoC im Verein als aktive Mitglieder anwerben?

- wie kann mehr Diversität in den Verein gebracht werden

Starke
Regional-
Struktur

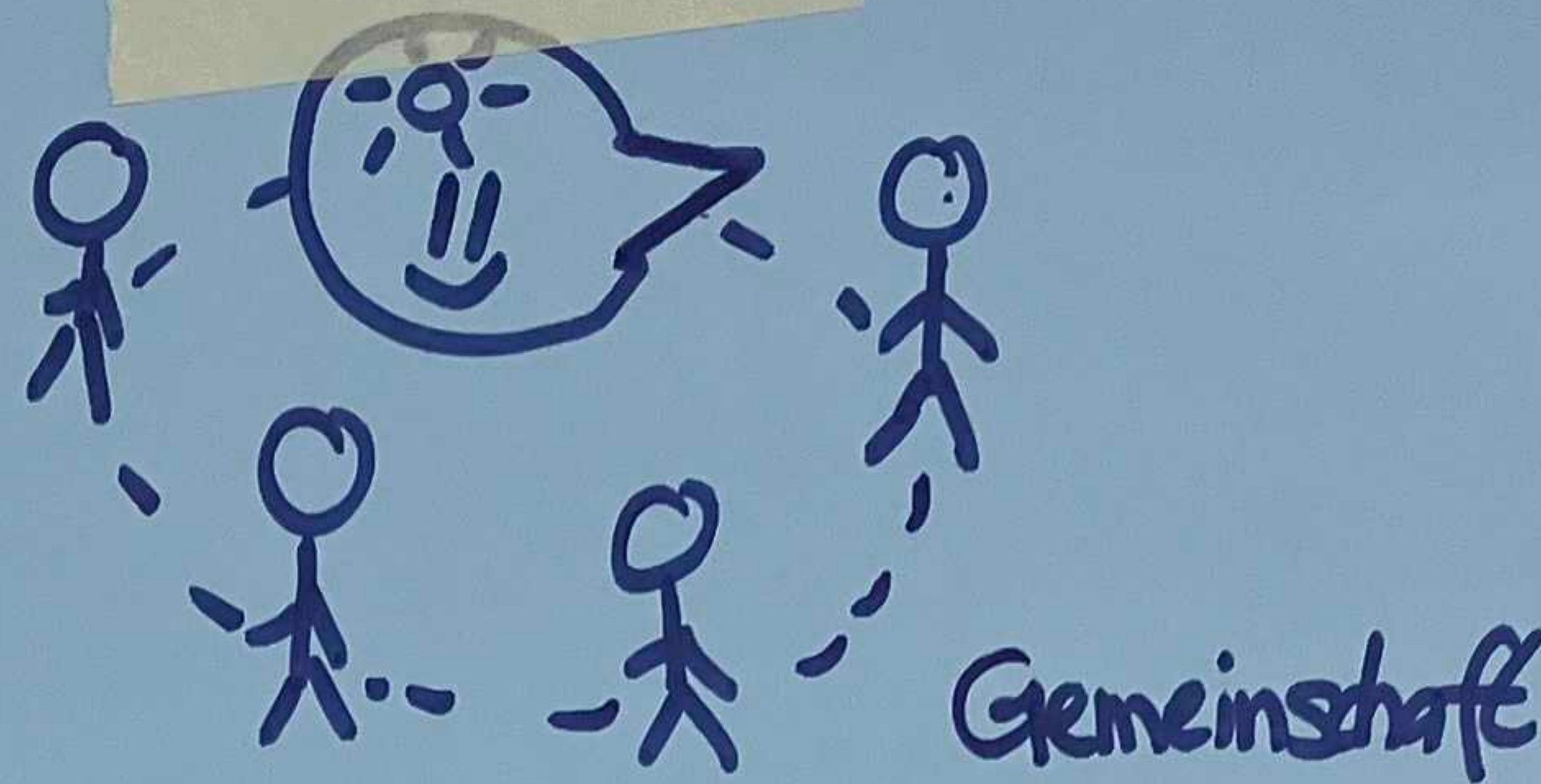
→ zusammenfassen!
→ mehr
→ mehr

mehr Fokus
auf Diversität im
Verein

Diversität versch.
Gruppen

mehr Projekte / bzw. Werteführung

- kurricularem PT mit queerer Ist.
- weitere Folgeangebote über Jhr verteilt



Starke
Regional-
struktur



~~Als~~ So weiter als
"Safe space" mit
geringer Organisations-
tiefe

Stärkerer Fokus auf Vernetzung &
Regionalgruppen.

Signal / Telegram / WhatsApp Gruppe
für Zugehörigkeitsgefühl

2050 (vielleicht klappt es vorher)
der Vorstand setzt sich permanent
mit dem Thema Führung und
Hierarchie auseinander.
Das ist für alle Interessensgruppen
spürbar und gesellschaftlich
ein Vorbild

Arbeitskreise für politische Arbeit
oder auch Entlastung Vorstand

divers, inklusiv und
mit intersektionalem Anspruch

Intersektionalität

→ Kooperation mit weiteren Interessensgruppen
z.B. rassismuskritische Psychotherapie

Signal + Telegram
Gruppen statt
unübersichtlicher
Email-Verteiler

Weiter ein Wohlfühlort
→ aber diverser
↳ crossübergreifender
↳ mehr people of color..

Jahrestagung
Arbeitsgruppe

Mehr Regionalgruppen

Wie können wir mehr Menschen
mit Migrationshintergrund & PoC
im Verein als aktive Mitglieder
anwerben?

Starke
Regional-
struktur

mehr Fokus
auf Diversität im
Verein

- wie kann mehr Diversität in den
Verein gebracht werden

2020 (vielleicht klappt es vorher)
der Vorstand setzt sich permanent
mit dem Thema Führung und
Hierarchie auseinander.
Das ist für alle Interessensgruppen
spürbar und gesellschaftlich
ein Vorbild

Transparente Partizipations-
möglichkeiten

(Stellr. Vorstand arbeitet für...)
↳ zur Entlastung des Vorstands

Diversität versch.
Gruppen

- Berufsgruppen
- Regionen
- Alter
- Idealtät
- Positionen
- ...

Intersektionalität

→ Kooperation mit weiteren Interessensverbände:
z.B. rassismuskritische Psychotherapie etc.

- mehr Diversität (s. Kompetenz)/
Intersektionalität, auch
im VLSP. Erreichbarkeit
für "geachtete" Menschen

VLSP-Ziel:

Der Verein soll ~~die~~ persönliche Begegnung von
queeren Menschen ermöglichen und sich politisch
für Unterstützung und Partizipation von
queeren Menschen ~~einsetzen~~ einsetzen.

~~durch~~

Der Verein soll demokratisch organisiert sein
und sich an den Menschen anlehnen und $\rightarrow$ ~~aktiv~~ ^{aktiv} ~~orientieren~~

Fokus auf Machbarkeit
& Priorisierung

(Stichwort Ehrenamts selb. versch.)

Ehrenamt
Profession
im Einzel

Stärkung der gesellschaftlichen Arbeit
und Stärkung der Regionalgruppen

Erholungsprogramme
für Miteinander

fester physischer

Vernetzung durch Social
Media bzw. durch Gründung
einer WhatsApp-/Signal-
Gruppe (auch Möglichkeit
f. Interaktion)

bessere Strukturierung

der internen Kommunikation

z.B. thematische Subgruppen statt
allgemeine Mailingliste

- Mitglieder wissen nicht, was
VLSP² so insg. macht.
- Mehr Kommunikation aus Verein
& Projekten nach draußen

* Mischung Angestellte u. Ehrenamt
(Daherheit)

* Erweit. Österreich - Schweiz - deutsch-sprachig
Bereich

Mitgliedschaft auch für Peer-Beratende
öffnen. Dankeschön ☺

Ehrenamt und Professionalität im Einklang

fester physischer Ort

- Mitglieder wissen nicht, was VLSP² so insg. macht.
- Mehr Kommunikation aus Verein & Projekten nach draußen

Mitgliedschaft auch für Peer-Beratende öffnen. Dankeschön ☺

^{ZUSAMMEN}
Vorstand und Mitglieder haben Formate entwickelt, die möglich machen, dass "alle" Therapieschulen und Erklärungsmodelle sich gegenseitig bereichern und gleichberechtigt betrachtet werden

Austausch zw. Vorstand + Basis vereinfachen / befördern

Solvers
wie möglich! ♥

mehr Wohngruppen für queere Jugendliche
- Infos, Werbung bei Jugendämtern und Jugendheimen

LOKALG

(Viele) (2)

Consequenzen

- Outreach an Unis, etc.
- Stammtische formen
- Lokale Gruppen vernetzen

☺

Generationen
VLSP*

Lösung: bei Tag
mehrere Generationen

Einbindung des Raums durch
von Regionalgruppen